

	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	Allegato 5
	CODICE ETICO	Rev. 01 del 01/16 Pag. 1 di 4

CODICE ETICO

Il Codice Etico si applica a tutte le professionalità che operano all'interno di Agricoltura è Vita Lombardia, ovvero Amministratori, dipendenti, collaboratori e consulenti, anche esterni, partners, e tutti colori i quali operano con la stessa sulla base di un rapporto contrattuale o meno, anche temporaneo.

È un atto liberamente sottoscritto, in rispetto ai principi in esso delineati e definiti da Agricoltura è Vita Lombardia.

Costituisce un atto di impegno e un profilo di comportamento inderogabili.

Ogni collaboratore è tenuto ad impegnarsi al rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

La violazione di parti o di un principio fondamentale informatore fondamentale del Codice Etico costituisce motivo di sanzione (come determinato dalle norme ordinarie vigenti nel diritto di lavoro e dal Sistema disciplinare interno ad Agricoltura è Vita Lombardia).

Ognuno è tenuto a conformarsi ai principi etici specifici fatti propri da Agricoltura è Vita Lombardia, alle norme di legge ed ai comportamenti sanciti nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ex Decreto Legislativo 231/01, del quale il presente Codice Etico costituisce parte integrante.

Tutti i destinatari possono segnalare le violazioni del Codice Etico all'Organismo di Vigilanza, che assumerà i provvedimenti più opportuni, garantendo la necessaria riservatezza dell'identità del segnalante.

La Direzione di Associazione è Vita Lombardia premia chi dimostra uno spirito collaborativo nel prevenire comportamenti tali da eludere volontariamente quanto previsto dal Modello Organizzativo della stessa.

Principi

Ciascun amministratore, dipendente, collaboratore, consulente e partner deve orientare il proprio operato al perseguimento degli obiettivi dell'Associazione, impegnandosi ad osservare e a far osservare, nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, i precetti stabiliti nel presente documento.

L'attività dovrà essere improntata a principi di lealtà, imparzialità, diligenza, affidabilità, trasparenza, correttezza ed operosità.

I soggetti che operano all'interno e per Agricoltura è Vita Lombardia devono improntare la propria attività nei confronti dei terzi a criteri di trasparenza, lavorando con chiarezza e diligenza, fornendo le informazioni richieste e mostrando quella che è l'immagine dell'associazione. Tutti devono operare con imparzialità, ispirandosi a principi di equità ed uguaglianza, senza porre in essere comportamenti opportunistici né discriminatori con riguardo a razza, nazionalità, religione, età, sesso, sessualità, opinioni politiche, stato di salute ed handicap fisici degli interlocutori.

Nelle attività amministrative di *corporate governance*, si deve:

- tenere un comportamento corretto e trasparente, assicurando il rispetto delle norme

	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	Allegato 5
	CODICE ETICO	Rev. 01 del 01/16 Pag. 2 di 4

di legge nello svolgimento di tutte le attività finalizzate alla formazione del bilancio, delle situazioni contabili periodiche e delle altre comunicazioni sociali di dati e informazioni

- osservare scrupolosamente tutte le norme poste dalla legge a tutela dell'integrità ed effettività del capitale sociale ed agire sempre nel rispetto delle procedure interne aziendali che su tali norme si fondano, al fine di non ledere le garanzie dei creditori e dei terzi, inerenti il sistema amministrativo, contabile, finanziario e di reporting
- assicurare il regolare funzionamento della società e degli organi sociali, garantendo ed agevolando ogni forma di controllo interno sulla gestione sociale previsto dalla legge, in particolar modo non tenere comportamenti che impediscano o che ostacolino, mediante l'occultamento di documenti o l'uso di altri mezzi fraudolenti, lo svolgimento dell'attività di controllo, certificazione e revisione
- astenersi dal porre in essere operazioni simulate o altrimenti fraudolente, nonché diffondere notizie false o non corrette, idonee a provocare una sensibile distorsione dei risultati economici patrimoniali e finanziari
- effettuare con tempestività, correttezza e buona fede tutte le comunicazioni previste dalla legge e dai regolamenti nei confronti delle Autorità pubbliche di vigilanza e controllo, non frapponendo alcun ostacolo all'esercizio delle funzioni di vigilanza da queste esercitate

Ciascuno è chiamato a collaborare per la realizzazione di un ambiente di lavoro che risponda pienamente ai requisiti di pari opportunità e di rispetto della personalità e della dignità di ciascun individuo, e ad assumere nei rapporti con i colleghi comportamenti improntati ai principi di civile convivenza e di piena collaborazione e cooperazione.

Ognuno deve conoscere ed attuare le politiche dell'Ente e operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo.

Ogni lavoratore è tenuto a rispettare quanto indicatogli dal Datore di lavoro o suo preposto, in materia di prevenzione di rischi per la salute e sicurezza sul lavoro (ai sensi del D. Lgs 81/08 e s. m. e i.).

Chiunque opera all'interno dell'Associazione, è tenuto a rispettare i principi di tutela dell'ambiente e della salute pubblica, oltre che della normativa in materia.

Tutti i dipendenti e collaboratori di Agricoltura è Vita Lombardia devono adeguare il proprio comportamento nei confronti degli utenti a criteri di cortesia, rispetto e disponibilità, fornendo l'aiuto più completo e mirato possibile.

Divieti

Tutti coloro i quali agiscono all'interno dell'associazione, o in nome e per conto della stessa, ovvero intrattengono con Agricoltura è Vita Lombardia rapporti di ogni genere, devono avere la consapevolezza del significato etico delle loro azioni, non devono perseguire obiettivi personali o dell'Ente a discapito del rispetto delle leggi vigenti e dei principi qui esposti. In particolare, è fatto divieto di porre in essere comportamenti tali da integrare le fattispecie di reato di cui agli artt. 24 e 25 del D.Lgs 231/01 e s.m. e i., attività che possano anche soltanto potenzialmente concorrere ad integrare il compimento delle fattispecie di reato previste dalla norma.

Tutto il materiale trattato, consegnato da Agricoltura è Vita Lombardia, o realizzato dal

	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	Allegato 5
	CODICE ETICO	Rev. 01 del 01/16 Pag. 3 di 4

collaboratore nell'ambito del rapporto lavorativo, è di proprietà dell'Associazione, salvo previ e precisi accordi con la stessa, e sono conseguentemente vietate la divulgazione di tale materiale e la realizzazione di copie su supporti informatici

In particolare, è fatto divieto di:

- creare situazioni ove i soggetti che rappresentano l'associazione od agiscono in suo nome nella gestione di ogni rapporto con soggetti terzi siano, o possano apparire, in conflitto con gli interessi dell'associazione stessa
- compiere azioni o tenere comportamenti che siano o possano essere interpretati come pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di privilegi per sé o per altri, sia direttamente che mediante terzi
- promettere od offrire a Pubblici Ufficiali, incaricati di Pubblico Servizio o a dipendenti della Pubblica Amministrazione o di altre Istituzioni Pubbliche, o a loro parenti, anche per interposta persona, denaro, beni o altre utilità al di fuori di quanto previsto dalla prassi aziendale (vale a dire, secondo quanto previsto dal Codice Etico, ogni forma di regalo offerto o ricevuto, eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolto ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale) tali da influenzare l'indipendenza di giudizio dei pubblici funzionari stessi ovvero indurli ad assicurare indebiti vantaggi, al fine di promuovere e favorire i propri interessi o gli interessi dell'associazione, per compensare o ripagare per un atto del loro ufficio o per conseguire l'esecuzione di un atto contrario ai doveri del loro ufficio. Gli omaggi consentiti si caratterizzano sempre per l'esiguità del loro valore o perché volti a promuovere iniziative di carattere culturale ed ambientale e, salvo quelli di modico valore, devono essere documentati in modo adeguato per consentire le prescritte verifiche. Tale norma, che non ammette deroghe nemmeno in quei paesi dove offrire doni di valore a partner commerciali è consuetudine, concerne sia i regali promessi o offerti sia quelli ricevuti. I dipendenti e collaboratori di Agricoltura è Vita Lombardia che ricevono omaggi o benefici non previsti dalle fattispecie consentite sono tenuti a darne comunicazione all'Organismo di Vigilanza, che ne valuta l'appropriatezza
- accordare altri vantaggi di qualsiasi natura (ad es. promesse di assunzione) a favore di rappresentanti della Pubblica Amministrazione
- intrattenere rapporti con la Pubblica Amministrazione in rappresentanza o per conto dell'associazione per ragioni estranee a quelle professionali e non riconducibili alle competenze ed alle funzioni assegnate
- astenersi dall'utilizzo di eventuali percorsi, anche leciti, privilegiati o di conoscenze personali acquisite anche al di fuori della propria realtà professionale
- effettuare o promettere, in favore dei *partner*, prestazioni che non trovino adeguata giustificazione alla luce del rapporto con essi costituito
- riconoscere, in favore dei collaboratori esterni, compensi che non trovino adeguata giustificazione in relazione al tipo di incarico da svolgere ed alla prassi vigente nel settore specifico o all'interno dell'associazione
- presentare dichiarazioni non veritiere a organismi pubblici nazionali o comunitari al fine di conseguire finanziamenti, contributi o erogazioni di varia natura
- destinare le somme ricevute da detti organismi pubblici a scopi diversi da quelli per i quali erano state concesse

I dipendenti, consulenti e collaboratori anche esterni non dovranno comunicare o

	MODELLO ORGANIZZATIVO 231	Allegato 5
	CODICE ETICO	Rev. 01 del 01/16 Pag. 4 di 4

divulgare le informazioni di ogni genere apprese nello svolgimento della propria attività, anche ai sensi di quanto disposto dal Codice in materia di protezione dei dati personali (Codice della Privacy, D. L. ivo 196/2003).

In particolare, è fatto divieto di:

- violare, o accedere illegalmente a un sistema informatico;
- utilizzare software protetti dal diritto d'autore senza le necessarie licenze d'uso;
- violare la riservatezza degli utenti che utilizzano tecnologie informatiche;
- violare norme di sicurezza con l'intenzione di ottenere illegalmente informazioni all'interno di un computer o di altro sistema informatico;
- intercettare senza autorizzazione trasmissioni non pubbliche di dati informatici a, da o all'interno di un sistema informatico;
- danneggiare, cancellare, modificare o sopprimere, senza autorizzazione, dati informatici;
- impedire, interdire o bloccare senza autorizzazione il funzionamento di un sistema informatico;
- utilizzare strumenti o apparecchiature, ivi compresi i programmi per elaboratore, per compiere una delle condotte sopra indicate;
- utilizzare illegalmente password di computer, codici di accesso o informazioni simili per compiere una delle condotte sopra indicate;
- introdursi, alterare, possedere o sopprimere dati informatici derivanti da dati non autentici;
- cagionare un danno ad altre persone introducendosi, alterando, cancellando e interferendo nel funzionamento di un sistema informatico.

E' tassativamente vietato accedere a siti pornografici, scaricare materiale e programmi per finalità diverse da quelle lavorative, navigare in siti sconosciuti, non protetti o evidentemente non correlati all'attività lavorativa o non inerenti le tematiche proprie dell'associazione.

É fatto divieto di violare intenzionalmente qualsiasi disposizione individuata dal Datore di Lavoro, al fine di prevenire i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori.

Divulgazione

Il presente Codice Etico è esposto negli Uffici Amministrativi di Agricoltura è Vita, disponibile sul sito web dell'Associazione e consegnato al dipendente/collaboratore in sede di nuova assunzione.

Milano 16.1.2016

Agricoltura è Vita Lombardia

(Per presa visione)

Nome Cognome
